



YVETTE GOLDMANN

Eine siegreiche Mannschaft ohne erfolgreichen Coach? Undenkbar!

Eine leistungsstarke Mannschaft zu führen, natürlich ist das Ihr Tagesgeschäft. Aber wie steht es um den Coach selbst? Sind Sie der primus inter pares, die integrale Führungspersönlichkeit, das starke Zentrum Ihres Teams? Hinter einer erfolgreichen Führungspersönlichkeit steht nicht selten ein Berater, der für ihre eigene persönliche Weiterentwicklung sorgt. In der Politik, in einem Operationsteam, in einer Fußball-Mannschaft geht nichts ohne Berater.

Die sprichwörtliche „Hilfe von außen“ in Anspruch zu nehmen, ist längst keine antiquierte Einstellung, sondern eine moderne und zeitgemäße Management-Methode. Es geht vielmehr darum, diesen einen wichtigen Schritt voraus zu denken, der Ihren Erfolg als Führungspersönlichkeit und ihre Managementkompetenz verbessert und sich dabei beraten zu lassen. Yvette Goldmann ist Expertin im Bereich Organisationsentwicklung in Verbindung mit Raumdynamik. Sie begleitet seit mehr als zwanzig Jahren Menschen in Unternehmen und arbeitet auf der Ebene der Emotionen, der Organisationsstrukturen und Unternehmenskulturen.

Die eigene Wertschätzung der Fähigkeiten und der eigenen Persönlichkeit, zu denen ohne Zweifel auch die Annahme der eigenen Schwächen zählt, ist der erste wenn nicht gar entscheidende Schritt, um mit sich selbst ehrlich umzugehen und sich weiterzuentwickeln. Genauso, wie es ein Trainer mit seiner Mannschaft tut. Wer seinen eigenen Wert kennt und ihn lebt, ist in der Lage seine Stärken und damit seine Managementkompetenz gezielt einzusetzen. Um es kurz zu sagen, um eine integrale Führungspersönlichkeit zu sein oder zu werden, brauchen sie einen starken Rücken. Wie sonst könnte ein Skipper verantwortungsbewusst seine Segelmannschaft erfolgreich zum Ziel führen?

Einen authentischen Führungsstil zu entwickeln und umzusetzen, erfordert Ihre Bereitschaft zur Veränderung und Weiterentwicklung. Um in Ihnen eine echte Veränderung zu erzielen, berücksichtigt die Methode von Yvette Goldmann gleichermaßen die Balance zwischen Struktur und Individualität, um Ihre Potenziale fördern zu können.

Kommunikation ist bei Umfragen der am häufigsten genannte Stolperstein in der Führungsebene - aber was genau steckt dahinter? Auch diesem Feld widmet sich die Methode von Yvette Goldmann. Arbeitet die neue mit der alten Generation stimmig miteinander oder gegeneinander? Wie schaffen es Unternehmen bei funktionierenden Teams den Motivationslevel hoch zu halten und zu begeistern? Stimmt die Kommunikation und vor allem wie geht man Reibungsverlusten auf den Grund? „Ein gutes Nein ist oft wirkungsvoller, als ein schlechtes Ja!“ beschreibt sie ihre Sichtweise.

„Mein Anspruch ist es den Ausgleich zwischen hardskill und softskill, zwischen Individualität und räumlicher Verhaltensstruktur zu schaffen.“ führt Yvette Goldmann weiter aus. Ziel ihrer Motivation ist, diese Dynamik aufzunehmen und dem Unternehmen nachhaltig zu Nutzen zu machen.

Yvette Goldmann, Gründerin und Inhaberin der *Organisationsberatung durch systemische Raumdynamik* mit Sitz in München.