



YVETTE GOLDMANN

Beraterprofil

Als Transaktionsanalytikerin im Bereich Organisationsentwicklung in Verbindung mit Raumdynamik begleite ich seit mehr als zwanzig Jahren Menschen in Unternehmen zu den Themen integrale Führungspersönlichkeit, Kommunikation und Konfliktmanagement. Ich arbeite auf der Ebene der Emotionen, der Organisationsstruktur und Unternehmenskultur.

Ich bin der festen Überzeugung, dass es oftmals nur ein Justieren vorhandener Strukturen bedarf, um unsere Motivation und starke Leistungsfähigkeit aufzugreifen und in den täglichen Arbeitsprozess zu verankern.



Insofern halte ich es mit meinem Motto wie Marlon Brando:
„Nur wer seinen eigenen Weg geht, kann von niemandem überholt werden“

Themenschwerpunkte:

Managementkompetenzen, Führungspotentialentwicklung, Changeprozess, Unternehmensführung, Mitarbeiterführung, Organisations- und Kommunikationsentwicklung, Konflikt- und Stressmanagement, persönliches Wachstum.

Umsetzung und Vorgehensweise:

- Erfassung der IST-Situation und Herausarbeiten der Brennpunkte
- Integrierendes Coaching: Schaffung der persönlichen Entfaltungsmöglichkeiten – in ihrer Rolle in der Organisation und auf der Ebene der Emotionen, Potentiale heben und verankern
- Implementierung der integrierten Führungskompetenz
- Gegebenenfalls räumliche Verhaltensstrukturen sehen, begreifen und verändern.

Vita und Qualifikationen:

- Head of Logivest Academy bis Dezember 2025.
- Inhaberin der Organisationsberatung durch systemische Raumdynamik.
- Senior-Partnerin einer Personal-Dienstleistungsagentur: Vermittler für Interim Manager in die oberen Führungsebenen, tiefgreifende Kenntnisse unterschiedlicher Unternehmensprozesse und der Anforderungen an die Führungspersönlichkeiten, breite Branchenerfahrung.
- Ausgebildete Transaktionsanalytikerin im Bereich Organisationsentwicklung, Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse e.V.
- Keyaccount Manager Medien: Leitung eines Vertriebsgebietes, Betreuung und Beratung der Keyaccounts, Budgetverantwortung, Sponsoring sowie Kooperationsvereinbarungen bis hin zur Organisation und Umsetzung von Großveranstaltungen.
- Leitung eines exklusiven Einrichtungshauses: Führung der Niederlassung, Personal- und Budgetverantwortung, Vertriebssteuerung.

WORK BETTER - FEEL GOOD