



YVETTE GOLDMANN

Wie Organisationsentwicklung und moderne Raumdynamik ihre Kräfte vereinen

Eine nachvollziehbare Unternehmenskultur zu etablieren ist ein Erfolgsfaktor. Doch wie kommen Unternehmen zu glaubhaften, langfristig gelebten Grundsätzen? Wer sich diese Frage stellt, beschäftigt sich meist auch damit, wie es gelingt, zufriedene leistungsstarke Mitarbeiter zu motivieren und zu halten.

Innovative Coaching-Maßnahmen können helfen, Vorgesetzten wie Mitarbeitern gleichermaßen. Yvette Goldmann ist Expertin für die Entwicklung von Menschen und Räumen, mit dem Ziel die persönlichen Potenziale jedes Mitarbeiters zu heben und in den Einklang mit seinem Arbeitsraum zu bringen. Was zunächst ungewöhnlich klingt setzt dort an, wo individuelle und vielschichtige Verhaltensmuster von Mitarbeitern und Vorgesetzten greifbar gemacht werden sollen.

„Ein guter Start beginnt mit gutem Zuhören.“ beschreibt Yvette Goldmann eingangs ihre neue Methode. „Es geht um das Erkennen der Brennpunkte und der konkreten Fragestellung, die mein Gesprächspartner bewegt. Das können alte lieb gewonnene Verhaltensmuster sein, die ein Fortkommen blockieren. Die Erkenntnis, dass der eigene Führungsstil an Grenzen stößt oder der schlichte Wunsch nach „da geht noch mehr.“ erläutert sie weiter. Aus eigener firmeninterner Überlegung kann dies häufig nicht beantwortet werden. Oder es gilt der weitläufige Grundsatz, dass der Prophet im eigenen Haus kein Gehör findet.

Moderne Coaching-Maßnahmen erfordern vielmehr ein strukturiertes Vorgehen in der Phase der Bestandsaufnahme. „Ich bin der festen Überzeugung, dass es oftmals nur ein Justieren vorhandener Strukturen bedarf, um die Motivation der Mitarbeiter aufzugreifen und in den täglichen Arbeitsprozess zu verankern.“ erklärt Frau Goldmann den Nutzen. Um eine echte Veränderung zu erzielen, berücksichtigt diese Methode gleichermaßen die Balance zwischen Struktur und Individualität, um Potenziale fördern zu können.

„Mein Anspruch ist es den Ausgleich zwischen hardskill und softskill, zwischen räumlicher Struktur und räumlicher Verhaltensstruktur zu schaffen.“ führt Yvette Goldmann weiter aus. Ziel ihrer Motivation ist, diese Dynamik aufzunehmen und dem Unternehmen nachhaltig zu Nutzen zu machen.

Wie unterscheidet sich aber der Beratungsansatz von Yvette Goldmann zu herkömmlichen Beratungen? Der Unterschied liegt in der Kombination von zwei sich ergänzenden Beratungskomponenten - die moderne Form der Organisationsentwicklung und die systemische Raumdynamik. Dabei begleitet sie den gesamten Prozess durch ein integrierendes und implementierendes Coaching. Diese Methode führt zu höherer Leistungsbereitschaft und stärkt das WIR-Gefühl im Unternehmen.

Yvette Goldmann, Gründerin und Inhaberin der *Organisationsberatung durch systemische Raumdynamik* mit Sitz in München.